

Seminar-Angebote 2010

Thema	Zielgruppen			Inhalt	Bemerkung
	Führungs- kräfte	Betriebs- räte	Nach- wuchs		
Entgeltsysteme					
Erfolgs- und leistungsorientierte Entgeltsysteme	X	X		Tantieme, Bonus, Prämie, Zielvereinbarung, Beurteilung, Netto-Optimierung	Kompakter Überblick
Variables Entgelt in Vertrieb und Außendienst	X	X		Entgeltaufbau fix/variabel, „ Provision “ oder Bonus abhängig von Umsatz, Deckungsbeitrag, Ergebnis und qualitativen Merkmalen (z. B. Kundenzufriedenheit)	innovative Ansätze
Netto-Optimierung von Entgelt	X	X		Gestaltungsmöglichkeiten gem. Arbeitsrecht, • Lohnsteuerrichtlinien + • Sozialversicherungsrecht	innovativ / inkl. „Steuerreform 2010“
Mitarbeiter-Kapital-Beteiligung	X	X		Steuerbegünstigung Gestaltungsformen Praxismodelle	Reformgesetz 2009
Erfolgs- und leistungsorientierte Entgeltsysteme für Führungskräfte und Spezialisten in innovativen Branchen	X	X		Team- und Individual-Orientierung Beispiele aus Maschinenbau, Engineering, IT- und Beratungsbranche	besondere Betonung von Mitarbeiterbeschaffung bzw. – Bindung im engen Personalmarkt für Spezialisten
Zielvereinbarungen – Flexibles Instrument der Personalführung und Entgeltfindung	X	X		Führung mit Zielen, variables Entgelt auf Grund von Zielen	unter besonderer Berücksichtigung der Methode Balanced Scorecard (BSC)

Thema	Zielgruppen			Inhalt	Bemerkung
	Führungs- kräfte	Betriebs- räte	Nach- wuchs		
Arbeitszeitsysteme					
Flexible Arbeitszeitsysteme- Zukunftsorientiert	X	X		Wegfall der Zeiterfassung , Vertrauensarbeitszeit Funktionszeiten, Zeitautonome Gruppen, Langzeit-Konten , Altersteilzeit, Teilzeit	voll im Trend
Arbeitszeitflexibilisierung als Produktivitätsfaktor	X	X		Kundenorientierung , Spielräume lt. Arbeitszeitgesetz und „Flexi“-Gesetz, betriebswirtschaftliche Effekte, Führung von Zeitkonten, Lebensarbeitszeit, Beschäftigungssicherung	Überblick über die Methoden der Flexibilisierung
Flexible Arbeitszeit- Möglichkeiten zur Beschäftigungssicherung	X	X	Top aktuell	Kurzzeitkonten, Langzeitkonten, „Auszeiten“, Altersteilzeit, Kurzarbeit, Teilzeitarbeit	Beispiele Betrieblicher Bündnisse
Gestaltung der Lebensarbeitszeit (Wertguthaben)					
Langfristkonten und Entgeltoptimierung (deferred compensation)	X	X		Abgrenzung Langfristkonten von Flexi-Zeit, Möglichkeiten der Konkurssicherung , Gestaltung von aufgeschobenem Zufluss	innovativ topaktuell, neu: „Flexi 2“ – Gesetz ab 2009

Beschäftigungsmanagement

Flexibilisierung der Personalkosten	X	X		Leiharbeit, befristete Verträge, fremde Dienstleistungen Umwandlung von fixen Personalkosten in variable	Strategie zur Unternehmenssicherung
Beschäftigungssicherung + Arbeitskosten	X	X		Gestaltung von Entgelt + Arbeitszeit im Rahmen von Beschäftigungsverträgen	Top aktuell

Alle **Seminare** sind für **1 Tag** konzipiert.

Es ist jedoch möglich am **2. Tag** im Rahmen eines **Workshops** Fallbeispiele und Lösungen aus dem Kreis der Teilnehmer zu bearbeiten.