

Langzeitkonten für alle Mitarbeiter

Mögliche Zielgruppen von Langzeitkonten

| Zielgruppe | Anlass/Ziel | Bemerkung |
|----------------------------------|--|---|
| Ältere Mitarbeiter | vorgezogene Altersrente | z. B. ab vollendetem Lebensalter 50 |
| Frauen | Unterstützung Familienphase | z. B. Lebensalter 18 – 45 |
| Hochschulabsolventen | Sabbat-Jahr | in den ersten Jahren nach Berufseinstieg z. B. längerer Urlaub für Weltreise |
| Facharbeiter, Angestellte | Bau eines eigenen Hauses | Zeit für Eigenleistung |

Aus der Zusammenstellung ist unschwer zu erkennen, dass grundsätzlich alle Mitarbeiter potentiell als Zielgruppe von Langzeitkonten in Frage kommen.

Bewertung des Langzeitkontos

Für den Fall der Inanspruchnahme des Langzeitkontos in der Freistellungsphase ergeben sich folgende Alternativen der Bewertung:

| Konto-Führung in | Anpassung gem. | Bemerkung 1 | Bemerkung 2 |
|------------------|------------------------|--|---|
| Geld | Zinsentwicklung | Kontoführung in € mit Zuschreibung des Zins-effektes | Phase 1: nicht insolvenzgesichert marktgerecht Verzinsung des angelegten „Kapitals“, z. B. Umlaufrendite für festverzinsliche Wertpapiere. Phase 2: insolvenzgesichert gem. Finanzprodukt |