

BONUS PRO[®]



Die Management-Software für Ihr zielorientiertes Vergütungssystem

Erfolgsfaktor Vergütung

Mitarbeiter sind heute nicht länger Kostenverursacher, sondern Gewinnproduzenten. Optimale Personal- und Gehaltspolitik setzt genau da an und verbindet die Unternehmensziele mit den Interessen der Mitarbeiter. So entsteht eine wirksame Unterstützung leistungsbezogener Tätigkeit, die dem Unternehmen und allen Beteiligten gerecht wird. Vergütung wandelt sich auf diesem Weg vom reinen Kostenfaktor zum zentralen Anreiz- und Steuerungsinstrument.

Effektives Performance Management

Wert- und erfolgsorientierte Gehaltssysteme ("Bonussysteme") sind effektive Instrumente des Performance Managements.

Das variable Vergütungssystem

- fördert das Erreichen anspruchsvoller, operativer und strategischer Unternehmensziele
- führt die Mitarbeiter durch erhöhte Motivation zu besseren Ergebnissen und Leistungen
- erhöht die Attraktivität des Unternehmens für qualifizierte, unternehmerisch denkende Mitarbeiter



Variable Vergütung als Umsetzungshebel

Perfektes Prozess-Handling mit BONUS^{PRO}

Zur Einführung und Administration eines solchen Bonussystems liefert BONUS^{PRO} das optimale prozessunterstützende Werkzeug.

Bei der Systemumsetzung mit BONUS^{PRO} sparen die beteiligten Führungskräfte und Mitarbeiter Zeit.

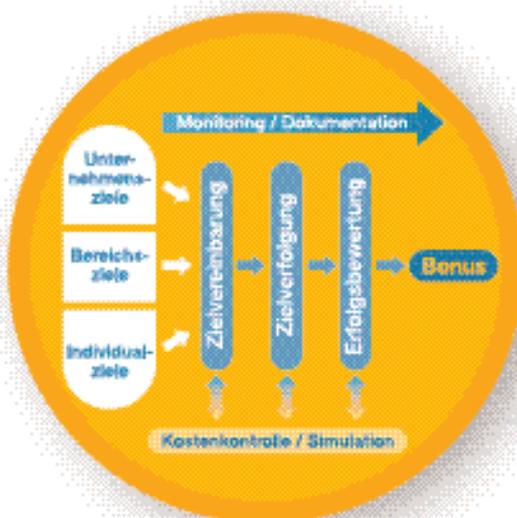
Die Zusammenhänge zwischen Zielen, Erfolgsbewertung und Bonusbemessung werden sichtbar.

Der Prozess von Zielvereinbarung und Zielkontrolle wird transparent.

Die entstehende Transparenz verbessert die Kommunikation zwischen den Beteiligten.

Anfallende Bonusausschüttungen werden in klaren Zahlen sichtbar.

Vereinbarungen und Ergebnisse werden nachvollziehbar dokumentiert.



Bonusprozess

BONUS^{PRO}: Die Management-Software für Ihr zielorientiertes Vergütungssystem

BONUS^{PRO} ist eine modular aufgebaute Software zur Administration wert- und erfolgsorientierter Vergütungssysteme mit folgenden Funktionen:

 Komfortable Unterstützung der Zielvereinbarung und Vergütungsberechnung sowie der Kommunikation und Dokumentation zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern.

 Anspruchsvolle Administrations- und Steuerungsfunktionen ermöglichen die frei konfigurierbare Einrichtung und Verteilung von Zielsystemen und verbessern die Unternehmenssteuerung über das Vergütungssystem.

 Aus strategischen und operativen Vorgaben werden Zielstrukturen und Gewichtungen für einzelne Organisationseinheiten abgeleitet. Individuelle und qualitative Ziele können in die Strukturen integriert werden. Die Personalentwicklung lässt sich so mit der Vergütung verknüpfen.

Aus der Verbindung von Unternehmens- und Mitarbeiterzielen ergeben sich messbare Erfolgsfaktoren. Die entstehende Transparenz erhöht die Motivation und führt zu besseren Ergebnissen und Leistungen.

 Hochentwickelte grafische und tabellarische Statistikfunktionen erlauben detaillierte Aussagen über Effizienz und Erfolg des variablen Vergütungssystems.

BONUS^{PRO}: Intelligente Architektur auf der ganzen Linie

 In BONUS^{PRO} werden personenbezogene Vergütungs- und Leistungsdaten administriert und gespeichert. Daher sind in der Applikation umfassende Sicherheitsmaßnahmen realisiert, die mehrstufig nach den Erfordernissen in Ihrem Unternehmen aktiviert werden.

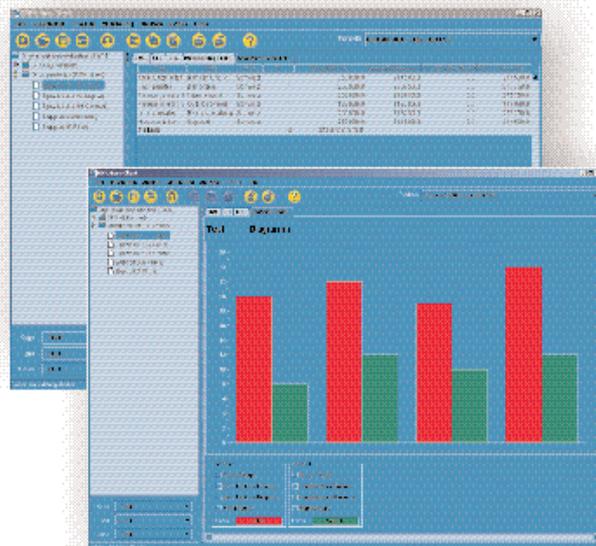
Differenzierte Zugriffskontrollmechanismen lassen nur diejenigen Mitarbeiter oder Vorgesetzte auf Daten lesend oder ändernd zugreifen, die dazu berechtigt sind.



Steuerung und Monitoring von Regularien und Ergebnissen führen zu schneller Übersicht und Statusdarstellung des Prozessstandes. Es ist überprüfbar, ob der Bonusprozess mit seinen Aktivitäten im vereinbarten Zeit- und Ressourcenrahmen abläuft und ob die strategischen Vorgaben für die Zielvereinbarungen berücksichtigt werden.



Über Simulationsfunktionen können die Kosten des Bonussystems antizipiert werden. Dies verbessert die Planungsgrundlagen durch die Überprüfbarkeit unterschiedlicher Szenarien.



Die BONUS^{PRO} Client-Maske



Auf die Applikation kann sowohl aus dem Internet als auch im Intranet zugegriffen werden.

Eine klar strukturierte und einfache Benutzerführung ermöglicht intuitive Bedienung.

Die bekannten Elemente aus Windows Oberflächen werden in spezieller BONUS^{PRO} Optik verwendet.



BONUS^{PRO}: Vorteile auf einen Blick

- Unterstützung des gesamten Bonusprozesses von der Zielvereinbarung bis zur Bonusauszahlung
- Einfache Bedienung und effiziente Gestaltung der Eingabe- und Pflegedialoge
- Tabellarische und grafische Analysemöglichkeiten des Bonussystems
- Sofortige Übersicht und Statusdarstellung des aktuellen Datenbestandes
- Motivation der beteiligten Mitarbeiter durch Simulationsmöglichkeiten in der eigenen Bonusvereinbarung und durch die Transparenz der Leistungskriterien
- Monitoring von Regularien und Ergebnissen für einzelne Mitarbeiter oder Mitarbeitergruppen
- Simulation unterschiedlicher Szenarien zur besseren Planung
- Verbesserung der Kommunikation zwischen den am Bonusprozess beteiligten Führungskräften und Mitarbeitern
- Simulation und Kontrolle der durch das Bonussystem zu erwartenden Kosten